

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

	(1)女性職員の採用割合 (%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合 (%) (区)	(3)職員の女性割合 (%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6)男女別の育児休業取得率 (%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
令和5年度	一般行政職 78.3%	一般行政職 56.3%	一般行政職 41.7% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 22.2% 臨時・非常勤 73.3%	継続勤務年数	20.6年	16.3年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	50.0%
令和4年度	一般行政職 75.9%	一般行政職 47.3%	一般行政職 41.3% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 20.0% 臨時・非常勤 71.1%	継続勤務年数	20.1年	16.2年	90.0%	83.3%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	60.0%
令和3年度	一般行政職 69.7%	一般行政職 50.3%	一般行政職 40.0% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 18.2% 臨時・非常勤 72.2%	継続勤務年数	19.9年	16.0年	100.0%	85.7%	一般行政職 8.3% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	58.3%
令和2年度	一般行政職 68.0%	一般行政職 46.3%	一般行政職 40.7% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 18.2% 臨時・非常勤 71.1%	継続勤務年数	19.5年	16.7年	87.5%	100.0%	一般行政職 10.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	40.0%
令和元年度	一般行政職 71.9%	一般行政職 49.2%	一般行政職 39.8% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 18.2% 臨時・非常勤 82.7%	継続勤務年数	19.0年	17.3年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	40.0%
平成30年度	一般行政職 71.8%	一般行政職 48.0%	一般行政職 39.2% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 23.1% 臨時・非常勤 85.7%	継続勤務年数	19.3年	18.2年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	100.0%
平成29年度	一般行政職 60.9%	一般行政職 48.9%	一般行政職 38.5% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 36.8% 臨時・非常勤 87.0%	継続勤務年数	19.6年	19.5年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	50.0%
平成28年度	一般行政職 72.5%	一般行政職 49.4%	一般行政職 37.7% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 38.9% 臨時・非常勤 86.3%	継続勤務年数	19.3年	20.0年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	58.3%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月
					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
令和5年度	10.6時間	一般行政職 10.7時間 医療職 --時間 教職員 14.0時間 技能労務職 5.1時間 臨時・非常勤 --時間	24.1%	25.6%	32.8%	-	27.3%	16.7%	3人	1人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和4年度、(10)は令和4年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和5年4月1日時点の情報	https://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和5年7月
令和4年度	7.3時間	一般行政職 7.4時間 医療職 --時間 教職員 14.4時間 技能労務職 3.3時間 臨時・非常勤 --時間	22.8%	25.0%	31.7%	-	27.3%	8.3%	1人	3人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和3年度、(10)は令和3年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和4年4月1日時点の情報	https://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和4年7月
令和3年度	8.0時間	一般行政職 8.0時間 医療職 --時間 教職員 15.8時間 技能労務職 3.1時間 臨時・非常勤 --時間	20.9%	22.5%	33.1%	-	23.5%	0.0%	2人	0人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和2年度、(10)は令和2年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和3年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和3年7月
令和2年度	10.3時間	一般行政職 10.3時間 医療職 --時間 教職員 14.4時間 技能労務職 6.2時間 臨時・非常勤 --時間	21.0%	22.5%	29.6%	-	26.5%	0.0%	1人	5人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和元年度、(10)は令和元年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和2年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和2年7月
令和元年度	9.4時間	一般行政職 9.5時間 医療職 --時間 教職員 13.7時間 技能労務職 4.5時間 臨時・非常勤 --時間	23.1%	25.0%	32.1%	-	29.4%	0.0%	1人	3人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は平成30年度、(10)は平成30年、(3)(4)(5)(11)(12)は平成31年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和元年7月
平成30年度	10.8時間	一般行政職 11.1時間 医療職 --時間 教職員 14.7時間 技能労務職 4.2時間 臨時・非常勤 --時間	23.7%	22.7%	32.1%	-	26.3%	0.0%	0人	9人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は平成29年度、(10)は平成29年、(3)(4)(5)(11)(12)は平成30年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	平成30年7月
平成29年度	10.6時間	一般行政職 10.8時間 医療職 --時間 教職員 15.2時間 技能労務職 4.8時間 臨時・非常勤 --時間	15.1%	21.6%	37.0%	-	24.0%	7.7%	0人	12人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は平成28年度、(10)は平成28年、(3)(4)(5)(11)(12)は平成29年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	平成29年6月
平成28年度	11.5時間	一般行政職 11.9時間 医療職 --時間 教職員 10.9時間 技能労務職 4.7時間 臨時・非常勤 --時間	15.5%	22.2%	39.6%	-	27.5%	0.0%	0人	17人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は平成27年度、(10)は平成27年、(3)(4)(5)(11)(12)は平成28年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	平成28年7月