

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
令和5年度 ・採用試験受験者の女性割合	50%（R7年度）	51.1%（R5年度）	50.3%（R2年度）	・男性職員の育児休業取得率	20%（R7年度）	66.7%（R5年度）	8.3%（R2年度）
・全職員に占める女性職員の割合	プラス5%（R7年度）	41.0%（R5年度）	40.7%（R2年度）				

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
令和5年度 ・1年間の超過勤務時間数上限150時間	上限超過0人 (R7年度)	上限超過87人 (R5年度)	上限超過95人 (R2年度)	・管理職に占める女性割合	現状よりプラス (R7年度)	25.6% (R5年度)	22.5% (R2年度)				