

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休業等取得率(%)	
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性		女性
令和7年度	一般行政職 71.4%	一般行政職 52.7%	一般行政職 42.2% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 14.3% 臨時・非常勤 73.3%	継続勤務年数	21.3年	17.3年	87.5%	66.7%	一般行政職 50.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	25.0%
令和6年度	一般行政職 70.0%	一般行政職 51.1%	一般行政職 42.2% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 12.5% 臨時・非常勤 73.9%	継続勤務年数	20.9年	16.5年	76.9%	-.-%	一般行政職 66.7% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	100.0%
令和5年度	一般行政職 78.3%	一般行政職 56.3%	一般行政職 41.7% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 22.2% 臨時・非常勤 73.3%	継続勤務年数	20.6年	16.3年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	50.0%
令和4年度	一般行政職 75.9%	一般行政職 47.3%	一般行政職 41.3% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 20.0% 臨時・非常勤 71.1%	継続勤務年数	20.1年	16.2年	90.0%	83.3%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	60.0%
令和3年度	一般行政職 69.7%	一般行政職 50.3%	一般行政職 40.0% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 18.2% 臨時・非常勤 72.2%	継続勤務年数	19.9年	16.0年	100.0%	85.7%	一般行政職 8.3% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	58.3%
令和2年度	一般行政職 68.0%	一般行政職 46.3%	一般行政職 40.7% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 18.2% 臨時・非常勤 71.1%	継続勤務年数	19.5年	16.7年	87.5%	100.0%	一般行政職 10.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	40.0%
令和元年度	一般行政職 71.9%	一般行政職 49.2%	一般行政職 39.8% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 18.2% 臨時・非常勤 82.7%	継続勤務年数	19.0年	17.3年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	40.0%
平成30年度	一般行政職 71.8%	一般行政職 48.0%	一般行政職 39.2% 医療職 0.0% 教職員 0.0% 技能労務職 23.1% 臨時・非常勤 85.7%	継続勤務年数	19.3年	18.2年	100.0%	50.0%	一般行政職 0.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	一般行政職 100.0% 医療職 -.-% 教職員 -.-% 技能労務職 -.-% 臨時・非常勤 -.-%	100.0%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月
					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
令和7年度	7.0時間	一般行政職 7.0時間 医療職 --時間 教職員 14.3時間 技能労務職 4.7時間 臨時・非常勤 --時間	28.2%	30.8%	32.9%	-	31.3%	27.3%	2人	0人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和6年度、(10)は令和6年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和7年4月1日時点の情報	https://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和7年7月
令和6年度	7.4時間	一般行政職 7.4時間 医療職 --時間 教職員 14.3時間 技能労務職 4.4時間 臨時・非常勤 --時間	28.3%	26.0%	33.7%	-	27.3%	18.2%	2人	2人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和5年度、(10)は令和5年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和6年4月1日時点の情報	https://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和6年7月
令和5年度	10.6時間	一般行政職 10.7時間 医療職 --時間 教職員 14.0時間 技能労務職 5.1時間 臨時・非常勤 --時間	24.1%	25.6%	32.8%	-	27.3%	16.7%	3人	1人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和4年度、(10)は令和4年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和5年4月1日時点の情報	https://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和5年7月
令和4年度	7.3時間	一般行政職 7.4時間 医療職 --時間 教職員 14.4時間 技能労務職 3.3時間 臨時・非常勤 --時間	22.8%	25.0%	31.7%	-	27.3%	8.3%	1人	3人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和3年度、(10)は令和3年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和4年4月1日時点の情報	https://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和4年7月
令和3年度	8.0時間	一般行政職 8.0時間 医療職 --時間 教職員 15.8時間 技能労務職 3.1時間 臨時・非常勤 --時間	20.9%	22.5%	33.1%	-	23.5%	0.0%	2人	0人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和2年度、(10)は令和2年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和3年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和3年7月
令和2年度	10.3時間	一般行政職 10.3時間 医療職 --時間 教職員 14.4時間 技能労務職 6.2時間 臨時・非常勤 --時間	21.0%	22.5%	29.6%	-	26.5%	0.0%	1人	5人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和元年度、(10)は令和元年、(3)(4)(5)(11)(12)は令和2年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和2年7月
令和元年度	9.4時間	一般行政職 9.5時間 医療職 --時間 教職員 13.7時間 技能労務職 4.5時間 臨時・非常勤 --時間	23.1%	25.0%	32.1%	-	29.4%	0.0%	1人	3人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は平成30年度、(10)は平成30年、(3)(4)(5)(11)(12)は平成31年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	令和元年7月
平成30年度	10.8時間	一般行政職 11.1時間 医療職 --時間 教職員 14.7時間 技能労務職 4.2時間 臨時・非常勤 --時間	23.7%	22.7%	32.1%	-	26.3%	0.0%	0人	9人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は平成29年度、(10)は平成29年、(3)(4)(5)(11)(12)は平成30年4月1日時点の情報	http://www.city.nihonmatsu.lg.jp/	平成30年7月